



Mitarbeiterbefragung

Als ein Instrument partizipativer Unternehmensführung kann die Mitarbeiterbefragung ein umfassendes Bild über Meinungen, Stimmungen, Erwartungen und Einstellungen der gesamten Belegschaft oder einer spezifischen Auswahlgruppe bezüglich betrieblicher Themenbereiche liefern.

Das Instrument der Mitarbeiterbefragung erlaubt die systematische und planvolle Befragung ausgewählter Mitarbeiter/innen oder Mitarbeitergruppen. Ihr Einsatz kann zu große Konflikthäufigkeit, organisatorische Schwächen sowie zwischenmenschliche Spannungen und die Vernachlässigung von Mitarbeiterbedürfnissen und -erwartungen vermeiden.

Sie ist zu verstehen als ein sensibles personalwirtschaftliches Instrument, welches zu unterschiedlichen Zielsetzungen eingesetzt werden kann. Dabei legen wir Wert auf eine professionelle Konzeption und Durchführung, da selbst kleine Fehler zu einem erheblichem Akzeptanz- und Vertrauensverlust auf Seiten der Befragten führen können. Wir arbeiten mit anerkannten Methoden der empirischen Sozialforschung und können somit sicherstellen, dass die Befragungsinhalte aussagekräftige Ergebnisse liefern.

Unsere Leistungen

- ❖ Zieldefinition
- ❖ Planung und Konzeption
- ❖ Informationen aller Beteiligten (Führungskräfte, Mitarbeiter/innen)
- ❖ Befragung (Erstellung der Fragebögen, Durchführung als Papier- oder Online-Variante)
- ❖ Ergebnisberichte
- ❖ Ableiten von Handlungsempfehlungen und Umsetzungsmaßnahmen

Mögliche Themen

- ❖ Information und Kommunikation im Unternehmen
- ❖ Zufriedenheit und Motivation
- ❖ Kooperation und Zusammenarbeit mit Kollegen und anderen Abteilungen
- ❖ Kooperation und Zusammenarbeit mit der Führungskraft, Führungsstil
- ❖ Aufstiegs- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- ❖ Marktposition und Zukunftschancen des Arbeitgebers

Kontakt

ZAROF. GmbH
Moschelesstraße 7
04109 Leipzig
Telefon: 0341 217 29 0
E-Mail: info@zarof-gmbh.de